



## COMUNE DI CASCINA

Provincia di Pisa

### AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'VOLONTARIA

ai sensi dell'art. 30 c. 1 del D.Lgs. 165/01

per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di n. 4 Operatori tecnici Specializzati, Area degli operatori esperti (ex cat. B)

### IL RESPONSABILE EQ DELLA MACROSTRUTTURA 2 RISORSE FINANZIARIE E UMANE

#### Visti:

- gli artt. 34 e 34 bis D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 30, comma 1 D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 67 del Regolamento vigente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la delibera di G.C. n. 22 del 30/1/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione;
- la propria determinazione n. 152/2025 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria per la copertura del posto in oggetto.

**Premesso che l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale, tramite mobilità, da parte degli organi competenti, ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/01, introdotto dall'art.7 della L. 3/03 "disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione".**

#### RENDE NOTO

che l'Amministrazione comunale intende ricorrere alla mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, in ottemperanza alla programmazione 2025, al fine di ricoprire **n. 4 posti a tempo indeterminato e pieno di Operatori Esperti Specializzati, Area degli Operatori Esperti** presso la Macrostruttura 1- Lavori Pubblici, patrimonio e urbanistica, con la seguente qualifica:

- n. 1 Operatore Tecnico Esperto Muratore;
- n. 1 Operatore Tecnico Esperto Eletttricista;
- n. 2 Operatore Tecnico Esperto Manutentivo;

#### Requisiti di partecipazione

- essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione tra quelle di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, con superamento del periodo di prova;

- essere inquadrato nell'Area Operatori Esperti nel profilo di operatori tecnici Specializzati, nella qualifica specifica riferita al profilo per il quale si presenta la domanda di partecipazione;
- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura (rimprovero scritto) nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso né avere procedimenti disciplinari in corso.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza fissata nell'avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Le domande di trasferimento, dovranno pervenire, **pena l'inammissibilità** della domanda, **inderogabilmente entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno (30°) successivo a quello di pubblicazione del bando**, esclusivamente tramite piattaforma di Reclutamento (inPA) I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia di curriculum vitae in formato europeo;
- Eventuale dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento mediante mobilità presso il Comune di Cascina

Occorre precisare che, all'atto della registrazione sul portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC e/o mail o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa unitamente ad un recapito telefonico.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2 quater-2 nonies, del D.Lgs. 82/2005.

L'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dagli accertamenti effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verrà disposta l'esclusione del dichiarante dalla presente procedura.

Potranno essere richiesti chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.

#### **Costituiranno titoli preferenziali per la scelta:**

- esperienza di lavoro nell'ambito della P.A. di almeno 3 anni ed attinente allo svolgimento di mansioni analoghe a quelle previste per il posto messo a selezione;
- il possesso di apposita dichiarazione con cui l'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza esprime parere favorevole al trasferimento

- mediante mobilità presso il Comune di Cascina, con data da definirsi all'atto della richiesta di nulla osta definitivo in caso di esito positivo della mobilità in argomento.;
- per il profilo di Operatore Tecnico Manutentore Esperto esperienza e relative abilitazioni per la guida macchine operatrici per lo sfalcio dei cigli stradali e per l'escavatore ;

### **Valutazione delle domande**

La valutazione delle domande pervenute nei termini previsti è affidata ad apposita Commissione.

### **Criteri di scelta**

Ai sensi dell'art. 67 del Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente la scelta del personale da acquisire mediante la procedura di mobilità esterna, sarà ispirata a criteri di imparzialità e trasparenza, tenuto conto dei curricula dei soggetti interessati. A parità di punteggio verrà individuato il lavatore che ha già ottenuto, o può ottenere in tempi rapidi, il nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza.

### **Colloquio informativo**

L'elenco delle domande pervenute da parte dei candidati aventi i requisiti previsti dall'avviso, con indicazione del numero di protocollo generato dalla piattaforma InPa, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Bandi e Concorsi e sulla piattaforma Inpa.

I candidati verranno sottoposti a colloquio finalizzato ad accertare:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute dai candidati con le caratteristiche del posto da ricoprire.

### **Il colloquio si svolgerà in presenza presso la Sala del Consiglio il 15/04/2025 alle ore 09,00**

Nel caso in cui il numero dei candidati presenti sia elevato, la Commissione potrà stabilire al momento un calendario dei colloqui.

I candidati invitati dovranno presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati, salvo diversa comunicazione di cui sarà data pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La Commissione esaminatrice effettuerà la **valutazione** sulla base delle seguenti modalità:

- Valutazione dei curricula: max punti 50/100  
La valutazione dei curricula si baserà sui seguenti criteri:

- pregressa esperienza lavorativa specifica;
  - formazione scolastica;
  - formazione professionale;
- Colloquio: max punti 50/100
- La valutazione del colloquio si baserà sui seguenti criteri:
- conoscenza delle materie oggetto del colloquio;
  - competenze tecniche acquisite;
  - capacità relazionale ed espositiva;
  - motivi a base della domanda di mobilità.

Completano i profili le seguenti competenze trasversali che si ritengono strategiche (c.d. soft skills):

- capacità organizzative e la propensione al multitasking;
- ottime capacità relazionali e di comprensione delle esigenze dell'utente;
- forte propensione al lavoro di gruppo;
- approccio orientato all'innovazione;
- flessibilità;
- orientamento all'obiettivo;
- autonomia nella gestione del lavoro.

Le valutazioni e le scelte, secondo i criteri predetti, sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

La comunicazione del diario del colloquio sopra riportata ha valore di notifica a tutti gli effetti; il ritardo o l'assenza dei candidati al colloquio costituirà rinuncia alla mobilità.

L'eventuale modifica del diario del colloquio e l'esito finale della selezione verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Bandi e Concorsi e sulla piattaforma Inpa.

Si ricorda che:

- il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo il Comune di Cascina all'assunzione;
- il Comune non assume responsabilità per eventuali disguidi postali e/o problemi di connessione o comunque problemi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- il Comune si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti ex legge relativi sia alla procedura di mobilità attivata che all'assunzione;
- la domanda di mobilità volontaria, nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione;
- Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questa Amministrazione e pertanto coloro che abbiano già

presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare nuova domanda secondo quanto indicato nel presente avviso;

- il trasferimento è comunque disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza;
- nel caso di mancato consenso dell'Amministrazione di provenienza nel termine perentorio stabilito dall'Amministrazione Comunale, il Servizio Personale, competente in materia di procedura di mobilità, procederà allo scorrimento della graduatoria redatta a seguito degli esiti dei colloqui esclusivamente nei limiti dei posti da coprire oggetto della presente selezione;
- il Comune garantisce pari o
- opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

### **Informativa sulla protezione dei dati personali**

Il Comune di Cascina, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa.

Gli interessati possono esercitare i diritti a loro spettanti ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR e possono consultare l'informativa sul trattamento dei dati personali completa e le eventuali modifiche ed integrazioni sul sito web del Titolare del Trattamento al link:<https://www.comune.cascina.pi.it/it/page/informativa-privacy-dd19cfb6-a0a5-4cee-9273-b0b4164bb46e>. Si rende noto che sono state identificate le seguenti figure: Rag. Marco Paoletti come Responsabile del Trattamento dati; Dott. Ivano Pecis come Responsabile della Protezione dei Dati reperibile all'indirizzo mail [ivano.pecis@ip-privacy.it](mailto:ivano.pecis@ip-privacy.it).

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Rag. Marco Paoletti Responsabile EQ del Servizio Personale.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, le SS.LL. potranno rivolgersi al Servizio Personale ( Dott.ssa Sara Froli Tel: 050/719363, Dott. Marco Luminare Tel: 050/719219 e Rag. Donatella Giuntini Tel.: 050/719279) .

**Cascina, 20/02/2025**

**Il Responsabile EQ della Macrostruttura 2  
Risorse Finanziarie e Umane  
Rag. Marco Paoletti**